

Uppförandekod & Etik

Elgesio & Etikos Kodeksas

Kanuni za Maadili & Maadili

Kódex Správania & Etiky

Código de Conduta & Etica

Codice di Condotta & Etica

Кодекс Поведения и Этики

Gedragcode & Ethiek

Κώδικας Συμπεριφοράς & Ηθικής

Code of Conduct & Ethics

आचार संहिता एवं नैतिकता

行動規範と倫理

Atferdskode & Etikk

קוד התנהגות ואתיקה

Magartatási Kódex & Etika

行为准则与道德规范

Verhaltenskodex & Ethik

Código de Conduta & Ética

කරුණාකරණ & ජය්‍යකරණ

Kodex Chování & Etiky

Code de Conduite & Éthique

Kode Etik & Perilaku

Kod Etika & Tatakelakuan

Kodeks Postępowania & Etyki

Quy tắc Ứng xử & Đạo đức

Síðareglur & Síðferði

행동 강령 및 윤리

Kodigo ng Asal & Etika

Adfærðskodeks & Etik

Toimintakoodi & Etiikka

مدونة السلوك والأخلاق

Davranış ve Etik Kuralları

VORWORT

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

„Der Preis des Erfolges ist Hingabe, harte Arbeit und unablässiger Einsatz für das, was man erreichen will.“

Dieses Zitat von Frank Lloyd Wright fasst auf prägnante Weise zusammen, worauf es in unserem täglichen Handeln ankommt. Erfolg ist kein Zufall, sondern das Ergebnis von Entschlossenheit, Engagement und der unermüdlichen Anstrengung, unsere Ziele zu erreichen.

Diese Worte spiegeln auch unsere noch heute geltenden Überzeugungen: Zuverlässigkeit, Glaubwürdigkeit, Verantwortung, Fairness und insbesondere Legalität sind wesentliche Bausteine unseres geschäftlichen Erfolgs.

Dieser Code of Business Conduct ist ein Ausdruck unserer Werte und unserer Verpflichtung, in allen Aspekten unseres Geschäfts höchste Standards einzuhalten. Lassen Sie uns gemeinsam mit Hingabe und Engagement dafür sorgen, dass wir nicht nur unsere eigenen Erwartungen, sondern auch die unserer Kunden übertreffen.

Michael Kostka | CEO

Geschäftsführung EntekSystems GmbH

Frank Kister | CFO

Geschäftsführung EntekSystems GmbH

CODE OF BUSINESS CONDUCT & ETHICS

Präambel

Die **EntekSystems GmbH** verfolgt das Ziel, in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit höchste Standards in Bezug auf Integrität, Verantwortung und ethisches Verhalten zu erfüllen. Unser Erfolg basiert auf dem Vertrauen, das uns unsere Kunden, Geschäftspartner, Mitarbeiter und die Gesellschaft entgegenbringen. Dieses Vertrauen wird durch unser Engagement für gesetzestreuere Handeln, moralische Integrität und Fairness gestärkt.

Der vorliegende **Code of Business Conduct & Ethics** legt die Grundsätze dar, nach denen wir arbeiten, und dient als Leitfaden für unser Handeln. Er stellt sicher, dass alle Mitarbeiter, Führungskräfte, Geschäftspartner und andere Interessengruppen im Einklang mit unseren Werten und der Verantwortung gegenüber der Gesellschaft handeln.

Dieser Code zielt darauf ab, unsere Unternehmenswerte zu schützen, ethische Risiken zu mindern und sicherzustellen, dass wir auch in Zukunft auf einer soliden Grundlage von Integrität und Ehrlichkeit agieren.

1. Grundsätze des gesetzestreuen und regelkonformen Verhaltens

Die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften ist das Fundament unserer Unternehmensführung. Als global tätiges Unternehmen ist die EntekSystems GmbH verpflichtet, in allen Märkten, in denen wir tätig sind, die geltenden nationalen und internationalen Gesetze, Vorschriften und Verordnungen strikt einzuhalten. Gesetzestreu Verhalten ist unerlässlich, um das Vertrauen unserer Geschäftspartner, Kunden und der Öffentlichkeit zu wahren.

1.1 Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter müssen jederzeit die für ihre Tätigkeiten relevanten rechtlichen Vorgaben und Unternehmensrichtlinien beachten. Dies betrifft unter anderem das Wettbewerbsrecht, das Arbeitsrecht, Umweltvorschriften, Datenschutzbestimmungen und Exportkontrollen.

- **Wettbewerbsrecht:** Wir fördern fairen Wettbewerb und vermeiden Praktiken, die als wettbewerbswidrig eingestuft werden könnten, wie Preisabsprachen, Marktaufteilungen oder unfaire Geschäftsstrategien.
- **Arbeitsrecht:** Wir achten die Rechte unserer Mitarbeiter, gewährleisten faire Arbeitsbedingungen und lehnen jede Form von Zwangs- oder Kinderarbeit ab.
- **Umweltvorschriften:** Unser Handeln basiert auf der Achtung der Umwelt. Wir verpflichten uns, Umweltstandards einzuhalten, unsere Ressourcen effizient zu nutzen und umweltbewusste Technologien zu fördern.
- **Datenschutz:** Der Schutz personenbezogener Daten hat für uns oberste Priorität. Wir behandeln die Daten unserer Mitarbeiter, Kunden und Partner vertraulich und in Übereinstimmung mit der DSGVO.

1.2 Transparenz im Handeln

Integrität und Transparenz sind zentrale Werte in der Geschäftspraxis der EntekSystems GmbH. Wir erwarten, dass alle Geschäftsentscheidungen in einer Weise getroffen werden, die im Einklang mit den höchsten ethischen Standards steht.

- **Finanzielle Integrität:** Alle Geschäftstransaktionen müssen vollständig, korrekt und transparent dokumentiert werden. Buchhaltungs- und Finanzberichte dürfen keine ungenauen oder irreführenden Informationen enthalten.
- **Rechtskonformität:** Jeder Mitarbeiter trägt die Verantwortung, sich über die geltenden Gesetze in seinem Arbeitsbereich zu informieren. Bei Fragen oder Unsicherheiten ist rechtlicher Rat einzuholen.

1.3 Verantwortung bei Verstößen

Wir dulden keinerlei Verstöße gegen Gesetze oder Unternehmensrichtlinien. Verstöße können zu ernsthaften Konsequenzen für das Unternehmen, die betroffenen Personen und das Ansehen der EntekSystems GmbH führen.

- **Meldung von Verstößen:** Mitarbeiter sind verpflichtet, Verstöße gegen Gesetze oder interne Richtlinien umgehend zu melden. Wir bieten sichere und vertrauliche Kanäle, um solche Verstöße anzuzeigen.
- **Untersuchung und Sanktionen:** Alle gemeldeten Verstöße werden gründlich untersucht. Bei Verstößen können disziplinarische Maßnahmen, bis hin zur Kündigung, sowie rechtliche Schritte eingeleitet werden.

2. Ethische Grundsätze und Verantwortung

Ethik ist der Kern unserer Unternehmenskultur und ein wesentliches Element unseres langfristigen Erfolgs. Der **Code of Business Conduct & Ethics** der EntekSystems GmbH definiert die Prinzipien, die sicherstellen, dass unser Verhalten auf höchsten moralischen Standards basiert und sich in einem klaren Verantwortungsbewusstsein für alle Interessengruppen widerspiegelt.

2.1 Ethisches Verhalten im Geschäftsleben

Wir agieren stets fair, ehrlich und respektvoll gegenüber unseren Geschäftspartnern, Kunden, Wettbewerbern und Mitarbeitern. Unethisches Verhalten ist weder im privaten noch im geschäftlichen Kontext akzeptabel.

- **Integrität:** Unser Handeln basiert auf Ehrlichkeit und Zuverlässigkeit. Wir stehen zu unserem Wort und respektieren vertragliche und gesetzliche Verpflichtungen.
- **Fairness:** Wir verhalten uns gegenüber unseren Wettbewerbern, Kunden und Lieferanten fair und offen. Unfaire Geschäftspraktiken werden nicht toleriert.
- **Respekt:** Wir respektieren die Rechte und die Würde jeder Person, mit der wir interagieren. Diskriminierung, Mobbing und Belästigung haben bei uns keinen Platz.

2.2 Verantwortung gegenüber der Gesellschaft

Als Unternehmen sind wir uns unserer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft bewusst. Dies betrifft nicht nur die Einhaltung von Gesetzen, sondern auch unser Engagement für nachhaltiges Handeln und soziale Gerechtigkeit.

- **Nachhaltigkeit:** Wir verpflichten uns, unsere Umweltbelastung zu minimieren und nachhaltige Geschäftsmodelle zu entwickeln. Dazu gehören die Reduzierung unseres ökologischen Fußabdrucks und die Förderung von erneuerbaren Energien und umweltfreundlichen Technologien.

- **Soziale Verantwortung:** EntekSystems GmbH unterstützt aktiv Initiativen, die darauf abzielen, die Lebensqualität in den Gemeinden, in denen wir tätig sind, zu verbessern. Wir engagieren uns für Bildung und soziale Integration.

2.3 Ethisches Verhalten gegenüber Mitarbeitern

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unser größtes Kapital. Wir fördern ein Arbeitsumfeld, das von Respekt, Chancengleichheit und persönlicher Verantwortung geprägt ist.

- **Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung:** Wir tolerieren keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Religion, Hautfarbe, sexueller Orientierung, Behinderung, Alter oder anderer Merkmale. Chancengleichheit ist bei uns fest verankert.
- **Sicherheit am Arbeitsplatz:** Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter hat höchste Priorität. Wir gewährleisten sichere Arbeitsbedingungen und unterstützen Programme zur Förderung der physischen und psychischen Gesundheit.
- **Work-Life-Balance:** Wir fördern ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Berufs- und Privatleben. Flexible Arbeitszeiten, Gesundheitsprogramme und eine familienfreundliche Unternehmenskultur unterstützen dies.

2.4 Vermeidung von Interessenkonflikten

Alle Mitarbeiter der EntekSystems GmbH müssen potenzielle Interessenkonflikte vermeiden, bei denen persönliche oder finanzielle Interessen mit den Interessen des Unternehmens kollidieren könnten. Interessenkonflikte gefährden die Unparteilichkeit und Integrität unseres Unternehmens.

- **Offenlegung von Interessenkonflikten:** Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, potenzielle Interessenkonflikte offen und transparent zu kommunizieren. Dies betrifft insbesondere die Zusammenarbeit mit Familienangehörigen oder Unternehmen, an denen der Mitarbeiter beteiligt ist.

- **Beauftragung von Geschäftspartnern für private Zwecke:** Mitarbeiter dürfen Geschäftspartner der EntekSystems GmbH nicht für private Zwecke beauftragen, wenn dies einen Interessenkonflikt darstellen könnte. Jede solche Tätigkeit muss gemeldet und genehmigt werden.
- **Nebentätigkeiten:** Nebentätigkeiten sind nur gestattet, wenn sie die Erfüllung der beruflichen Verpflichtungen nicht beeinträchtigen und keinen Interessenkonflikt darstellen. Nebentätigkeiten müssen bei der Personalabteilung gemeldet und genehmigt werden.



3. Umgang mit Informationen und Daten

Vertrauliche und sensible Informationen, die im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit erlangt werden, müssen mit äußerster Sorgfalt behandelt werden. Der Schutz dieser Daten ist nicht nur rechtlich vorgeschrieben, sondern auch entscheidend für den Schutz der Unternehmensinteressen.

3.1 Vertraulichkeit

Informationen über Kunden, Geschäftspartner und interne Angelegenheiten der EntekSystems GmbH müssen jederzeit vertraulich behandelt werden. Der unbefugte Zugang oder die Weitergabe solcher Informationen stellt einen schwerwiegenden Verstoß dar.

- **Verwendung von Informationen:** Vertrauliche Informationen dürfen nur zu geschäftlichen Zwecken und nur durch autorisierte Personen verwendet werden.
- **Schutz von Geschäftsgeheimnissen:** Geschäftsgeheimnisse der EntekSystems GmbH sind streng vertraulich zu behandeln und dürfen nicht ohne Genehmigung weitergegeben werden.

3.2 Datenschutz

Die EntekSystems GmbH ist verpflichtet, die Privatsphäre von Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern zu schützen und alle geltenden Datenschutzbestimmungen einzuhalten, einschließlich der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO).

- **Verarbeitung personenbezogener Daten:** Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, personenbezogene Daten gemäß den gesetzlichen Vorgaben zu verarbeiten. Die unbefugte Nutzung oder Weitergabe solcher Daten ist untersagt.
- **Informationssicherheit:** Wir setzen Maßnahmen zur Sicherung unserer IT-Infrastruktur ein, um die Integrität und Sicherheit von Daten zu gewährleisten.

3.3 Umgang mit Insiderinformationen

Mitarbeiter, die Zugang zu nicht öffentlichen, kursrelevanten Informationen haben (Insiderinformationen), dürfen diese weder zum eigenen Vorteil noch zum Vorteil Dritter verwenden. Der Missbrauch von Insiderinformationen kann strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.



4. Vermeidung von Interessenkonflikten

Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn private Interessen eines Mitarbeiters im Widerspruch zu den Interessen der EntekSystems GmbH stehen oder stehen könnten. Solche Konflikte gefährden nicht nur die Unparteilichkeit des Mitarbeiters, sondern können auch das Ansehen und die Integrität unseres Unternehmens beeinträchtigen.

4.1 Identifikation und Offenlegung von Interessenkonflikten

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikte zu vermeiden. Sollte ein Konflikt unvermeidbar sein, muss dieser unverzüglich offengelegt werden. Es ist wichtig, dass Mitarbeiter selbst auf Anzeichen möglicher Interessenkonflikte achten, insbesondere bei Geschäftstransaktionen oder -entscheidungen.

- **Familien- und persönliche Beziehungen:** Beziehungen zu Familienmitgliedern oder engen Freunden, die zu potenziellen Interessenkonflikten führen könnten, müssen gemeldet und mit der Führungskraft oder der Compliance-Abteilung abgestimmt werden.
- **Beteiligungen an Drittunternehmen:** Mitarbeiter dürfen keine direkten oder indirekten Beteiligungen an Unternehmen haben, die im Wettbewerb zur EntekSystems GmbH stehen oder Geschäftspartner des Unternehmens sind, ohne dies offenzulegen.

4.2 Nebentätigkeiten

Jede Nebentätigkeit, die einen Interessenkonflikt oder eine Beeinträchtigung der Arbeitsleistung darstellen könnte, muss vorab genehmigt werden. Wir erlauben nur Nebentätigkeiten, die mit den beruflichen Verpflichtungen vereinbar sind und keine Gefahr für die Integrität des Mitarbeiters oder des Unternehmens darstellen.

- **Genehmigungspflicht:** Jede Nebentätigkeit, unabhängig davon, ob sie bezahlt oder unbezahlt ist, muss bei der Personalabteilung gemeldet und von der Geschäftsleitung geprüft und genehmigt werden.
- **Verbotene Tätigkeiten:** Es ist unzulässig, eine Tätigkeit für ein Unternehmen auszuüben, das in direkter Konkurrenz zur EntekSystems GmbH steht, oder bei einem Geschäftspartner zu arbeiten, mit dem der Mitarbeiter beruflich zu tun hat.



5. Umgang mit Informationen und Daten

Die ordnungsgemäße Handhabung von Informationen ist ein wesentlicher Bestandteil der Integrität und des Erfolgs der EntekSystems GmbH. Mitarbeiter müssen sicherstellen, dass sensible Daten stets vertraulich behandelt werden und dass Informationssicherheit in allen Bereichen des Unternehmens gewährleistet ist.

5.1 Vertraulichkeit und Schutz von Unternehmensinformationen

Vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse der EntekSystems GmbH sowie ihrer Geschäftspartner und Kunden müssen stets geschützt werden. Der unbefugte Zugriff, die Weitergabe oder die Nutzung dieser Informationen sind strikt untersagt.

- **Umgang mit vertraulichen Informationen:** Vertrauliche Informationen dürfen nur an Mitarbeiter weitergegeben werden, die sie für die Ausführung ihrer Aufgaben benötigen, und nur unter strikter Wahrung der Vertraulichkeit. Jeglicher Verlust oder unbefugter Zugriff auf vertrauliche Informationen muss umgehend gemeldet werden.
- **Schriftstücke und digitale Daten:** Dokumente und Daten müssen entsprechend ihrer Vertraulichkeitsstufe gesichert und vernichtet werden, wenn sie nicht mehr benötigt werden. Dies betrifft sowohl physische als auch digitale Datenträger.

5.2 Datenschutz und Informationssicherheit

Wir sind uns der Sensibilität personenbezogener Daten bewusst und verpflichten uns, die gesetzlichen Datenschutzvorschriften, insbesondere die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), vollständig zu beachten. Jeder Mitarbeiter trägt zur Einhaltung dieser Vorschriften bei, indem er die notwendigen Maßnahmen ergreift, um den Schutz personenbezogener Daten zu gewährleisten.

- **Sicherheitsmaßnahmen:** Um die Vertraulichkeit und Integrität von Daten zu gewährleisten, setzen wir geeignete technische und organisatorische

Sicherheitsmaßnahmen ein, wie Verschlüsselung, sichere Netzwerke und Zugriffsrechte.

- **Verarbeitung personenbezogener Daten:** Alle personenbezogenen Daten, ob von Mitarbeitern, Kunden oder Geschäftspartnern, werden nur für den vorgesehenen Zweck verarbeitet und unterliegen strengen Schutzmaßnahmen.

5.3 Umgang mit Insiderinformationen

Mitarbeiter, die Zugang zu Insiderinformationen haben, also nicht öffentlichen Informationen, die den Wert von Aktien oder anderen Wertpapieren beeinflussen können, dürfen diese weder direkt noch indirekt für persönliche Zwecke nutzen. Der Missbrauch von Insiderinformationen ist gesetzlich verboten und kann schwerwiegende strafrechtliche Folgen haben.

- **Definition von Insiderinformationen:** Insiderinformationen umfassen unter anderem unveröffentlichte Finanzdaten, bevorstehende Übernahmen oder Fusionen, neue Produkteinführungen und andere sensible Geschäftsentwicklungen.
- **Handel mit Wertpapieren:** Mitarbeiter, die über Insiderinformationen verfügen, dürfen keine Wertpapiere des Unternehmens oder betroffener Geschäftspartner handeln, solange diese Informationen nicht öffentlich zugänglich sind.

6. Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Dritten

Unsere Geschäftsbeziehungen basieren auf Integrität, Respekt und Transparenz. Wir streben nach langfristigen Partnerschaften, die auf gegenseitigem Vertrauen beruhen & setzen hohe ethische Standards in unseren Beziehungen zu Geschäftspartnern.

6.1 Faires und respektvolles Verhalten

Unsere Geschäftspartner, Kunden und Lieferanten erwarten von uns fairen, respektvollen und professionellen Umgang. Dies schließt eine transparente Kommunikation, die Einhaltung vertraglicher Verpflichtungen und die Respektierung der Interessen unserer Partner ein.

- **Respektvolle Kommunikation:** Wir behandeln alle Geschäftspartner mit Höflichkeit und Professionalität, unabhängig von ihrer Größe oder ihrem Einfluss. Respekt und Ehrlichkeit sind die Grundlage all unserer Interaktionen.
- **Vertragstreue:** Wir erfüllen unsere vertraglichen Verpflichtungen zuverlässig und halten uns an alle geschäftlichen Vereinbarungen. Verzögerungen oder Änderungen werden umgehend kommuniziert und transparent gehandhabt.

6.2 Korruptionsprävention und Antikorruption

Die EntekSystems GmbH verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption und Bestechung. Korruptes Verhalten schadet dem Unternehmen, seinen Mitarbeitern und der Gesellschaft und widerspricht unseren Grundwerten.

- **Verbot von Bestechung:** Weder direkte noch indirekte Bestechung, in Form von Geld, Geschenken oder Gefälligkeiten, wird toleriert. Bestechungsversuche, ob von Mitarbeitern oder Geschäftspartnern, müssen umgehend der Compliance-Abteilung gemeldet werden.
- **Geschenke und Einladungen:** Mitarbeiter dürfen Geschenke oder Einladungen von Geschäftspartnern nur dann annehmen oder anbieten, wenn diese sozialverträglich und üblich sind und nicht den Anschein erwecken, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen.

6.3 Umgang mit Geschäftspartnern

Die EntekSystems GmbH erwartet von ihren Geschäftspartnern, einschließlich Lieferanten, Beratern und Kunden, die Einhaltung der gleichen ethischen und gesetzlichen Standards, die wir uns selbst auferlegen. Die Auswahl und Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern muss

stets transparent, fair und frei von jeglicher Form der Bevorzugung oder persönlichen Vorteilsnahme erfolgen.

- **Auswahl von Geschäftspartnern:** Die Auswahl unserer Geschäftspartner basiert ausschließlich auf sachlichen Kriterien wie Qualität, Zuverlässigkeit, Preis und ethischem Verhalten. Korruptionsverdacht oder Verbindungen zu illegalen Aktivitäten führen zum sofortigen Abbruch der Zusammenarbeit.
- **Due Diligence und Compliance:** Wir setzen auf gründliche Prüfungen bei der Auswahl von Geschäftspartnern, insbesondere in Bezug auf deren rechtliche und ethische Integrität. Alle Partner müssen sich ebenfalls zur Einhaltung von Menschenrechten, fairen Arbeitsbedingungen und Umweltstandards verpflichten.

6.4 Verbot von Korruption und Bestechung

Wir lehnen jede Form von Korruption, Bestechung oder unlauteren Geschäftspraktiken strikt ab. Mitarbeiter dürfen weder direkt noch indirekt Geschenke, Zahlungen oder andere Vorteile anbieten, um geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen.

- **Geschenke und Einladungen:** Geschenke und Einladungen dürfen nur im Rahmen üblicher geschäftlicher Gepflogenheiten und in Übereinstimmung mit den Unternehmensrichtlinien angenommen oder angeboten werden. Bestechungsversuche sind umgehend zu melden.

6.5 Spenden und Sponsoring

Unsere Aktivitäten im Bereich Spenden und Sponsoring basieren auf Transparenz und den ethischen Grundsätzen der EntekSystems GmbH. Wir unterstützen ausschließlich Projekte, die mit unseren Werten und Zielen übereinstimmen.

- **Transparenz bei Spenden:** Alle Spendenaktivitäten werden transparent dokumentiert und unterliegen einem internen Genehmigungsverfahren. Finanzielle Zuwendungen an politische Parteien oder Kandidaten sind strengstens untersagt.
- **Sponsoringaktivitäten:** Sponsoring erfolgt nur für Projekte, die unseren Unternehmenswerten entsprechen, insbesondere in den Bereichen Bildung, Kultur, Umweltschutz und soziale Gerechtigkeit.
- **Keine verdeckte Einflussnahme:** Spenden dürfen nicht zur Erlangung geschäftlicher Vorteile oder als verdeckte Form der Korruption verwendet werden. Sie erfolgen transparent und nach klaren Richtlinien.
- **Genehmigungsverfahren:** Jede Form von Spenden oder Sponsoringaktivitäten muss von der Geschäftsleitung genehmigt werden und unterliegt strengen internen Kontrollen.



7. Hinweise auf mögliche Unregelmäßigkeiten

Die EntekSystems GmbH ermutigt ihre Mitarbeiter und Geschäftspartner, potenzielle Verstöße oder Unregelmäßigkeiten offen anzusprechen. Die frühzeitige Meldung solcher Vorfälle ist entscheidend, um mögliche Schäden für das Unternehmen und seine Stakeholder zu verhindern.

7.1 Whistleblowing

Mitarbeiter, die auf Unregelmäßigkeiten oder Verstöße gegen Gesetze, Vorschriften oder den Verhaltenskodex aufmerksam werden, sind verpflichtet, diese Vorfälle zu melden. Wir stellen sicher, dass alle Meldungen vertraulich behandelt und ernsthaft untersucht werden.

- **Schutz von Whistleblowern:** Whistleblower, die in gutem Glauben handeln, sind vor negativen Konsequenzen geschützt. Jede Form von Vergeltungsmaßnahmen gegen Hinweisgeber ist strengstens verboten.
- **Meldesystem:** Wir haben sichere und vertrauliche Kanäle eingerichtet, über die Mitarbeiter Verstöße anonym melden können, um Missbrauch und Fehlverhalten aufzudecken.

7.2 Untersuchung von Vorfällen

Alle gemeldeten Vorfälle werden gründlich untersucht. Dabei legen wir höchsten Wert auf Diskretion, Unabhängigkeit und Transparenz. Geeignete Maßnahmen, einschließlich disziplinarischer Schritte, werden auf der Grundlage der Untersuchungsergebnisse ergriffen.

- **Unabhängige Untersuchung:** Die Compliance-Abteilung führt die Untersuchung von Vorfällen durch und berichtet direkt an die Geschäftsführung. Bei schwerwiegenden Vorfällen werden externe Berater hinzugezogen, um Neutralität zu gewährleisten.

8. Verantwortung der Führungskräfte

Führungskräfte bei der EntekSystems GmbH tragen eine besondere Verantwortung für die Einhaltung der Unternehmensrichtlinien und für das Vorleben der ethischen Grundsätze, die in diesem Verhaltenskodex festgelegt sind. Sie sind Vorbilder für ihre Teams und tragen durch ihr Verhalten maßgeblich zur Unternehmenskultur bei.

8.1 Verpflichtung zur Vorbildfunktion

Führungskräfte sind verpflichtet, durch ihr Verhalten die Grundsätze des Verhaltenskodex zu fördern. Sie müssen ethisches Verhalten in ihren Abteilungen aktiv unterstützen und sicherstellen, dass alle Mitarbeiter den Kodex kennen und verstehen.

8.2 Unterstützung der Mitarbeiter

Führungskräfte sind dafür verantwortlich, ihren Mitarbeitern Unterstützung bei der Umsetzung der Unternehmensrichtlinien zu bieten. Sie müssen sicherstellen, dass alle Mitarbeiter Zugang zu den notwendigen Schulungen und Informationen haben.

8.3 Durchsetzung des Verhaltenskodex

Führungskräfte sind dafür verantwortlich, sicherzustellen, dass Verstöße gegen den Verhaltenskodex gemeldet und entsprechende Maßnahmen ergriffen werden. Sie sind verpflichtet, Mitarbeiter zu ermutigen, mögliche Verstöße offen anzusprechen, ohne Angst vor negativen Konsequenzen.

Schlusswort

Die EntekSystems GmbH verpflichtet sich, nach den höchsten ethischen und rechtlichen Standards zu handeln. Dieser **Code of Business Conduct & Ethics** bietet den Rahmen für verantwortungsvolles Verhalten in allen Aspekten unseres Geschäfts. Jeder einzelne Mitarbeiter, unabhängig von seiner Position, trägt die Verantwortung, diese Standards zu verstehen, zu befolgen und aktiv zu leben.

Durch die konsequente Einhaltung dieses Kodex stellen wir sicher, dass wir als Unternehmen nicht nur erfolgreich sind, sondern auch nachhaltig und verantwortungsbewusst agieren – zum Wohle unserer Kunden, Geschäftspartner, Mitarbeiter und der Gesellschaft.

Hinweis:

Die in diesem Code of Business Conduct & Ethics enthaltenen Regelungen finden im Verhältnis zwischen der EntekSystems GmbH und ihren Mitarbeitern Anwendung, sie stellen verbindliche Handlungsanweisungen dar. Dritte können aus diesem Code of Business Conduct keine Rechte herleiten.

Information und Ansprechpartner

Weiterführende Informationen finden Sie unter:

www.enteksystems.de

EntekSystems GmbH

Compliance Management (C/CM)

Großmannstraße 17

63808 Haibach

Deutschland

support@enteksystems.de

01.09.2024